



Código de Conducta para Eventos de la NAFCC

En las reuniones y conferencias de la Asociación Nacional para el Cuidado Infantil Familiar (NAFCC, por sus siglas en inglés), nos esforzamos por crear un ambiente profesional que acoja a todo tipo de personas. Queremos que nuestros eventos sean incluyentes, respetuosos y libres de acoso para todos, sin importar su raza, origen étnico, género, orientación sexual, discapacidad, aptitud física, ciudadanía, edad, estatus socioeconómico y religión. La NAFCC reconoce la diversidad de perspectivas, conocimientos, puntos de vista, creencias, opiniones y experiencias que todos los participantes aportan.

A los fines de lograr estos objetivos, los oradores, el personal de la NAFCC, los participantes y los voluntarios de nuestras reuniones, conferencias y eventos, tanto en persona como en línea, deben observar el siguiente código de conducta:

Comportamiento esperado y sugerido:

- Sea amable, cordial y comprensivo. Cuestione sus ideas, prejuicios y suposiciones preconcebidos. Afronte las diferencias con honestidad y curiosidad.
- Esté consciente de cómo sus acciones y sus palabras pueden influir en los demás (aun cuando sea sin intención). Dedique un tiempo a aprender cómo ser incluyente y esté dispuesto a escuchar cuando los demás dediquen tiempo a enseñarle.
- Respete el espacio y los límites personales. Dé a los demás la oportunidad de “optar por no” participar en las interacciones personales y de fijar límites cuando estén listos.
- Comprométase a mantener una atmósfera educativa. Si usted es propietario de un producto o servicio, no lo publicite en los salones de la conferencia a menos que su contrato de patrocinador lo permita expresamente.

Comportamiento terminantemente prohibido:

- Lenguaje o conducta que sea intimidante, perturbador, ofensivo, discriminatorio, derogatorio o humillante
- Ataques individuales a los demás
- Comentarios, escritos o visuales, que sean ofensivos o discriminatorios o con base en el sexo, identidad de género, orientación sexual o expresión de género, identidad racial, creencia religiosa, discapacidad o cualquier otra característica protegida por las leyes
- Intimidación deliberada de los demás
- Amenaza real o implícita de daño o perjuicio profesional o financiero
- Interrupción de las reuniones o eventos de una manera inapropiada o repetida
- Las presentaciones, publicaciones y mensajes no deben contener materiales publicitarios, ofertas especiales, ofertas de trabajo, anuncios de productos o solicitudes de servicios. La NAFCC se reserva el derecho de remover tales mensajes y prohibir potencialmente las fuentes de tales solicitudes.



Denuncia de acoso a la NAFCC: Denuncie el acoso y los comportamientos perturbadores al personal de la NAFCC a nafcc@nafcc.org.